

PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI



DEVELOR

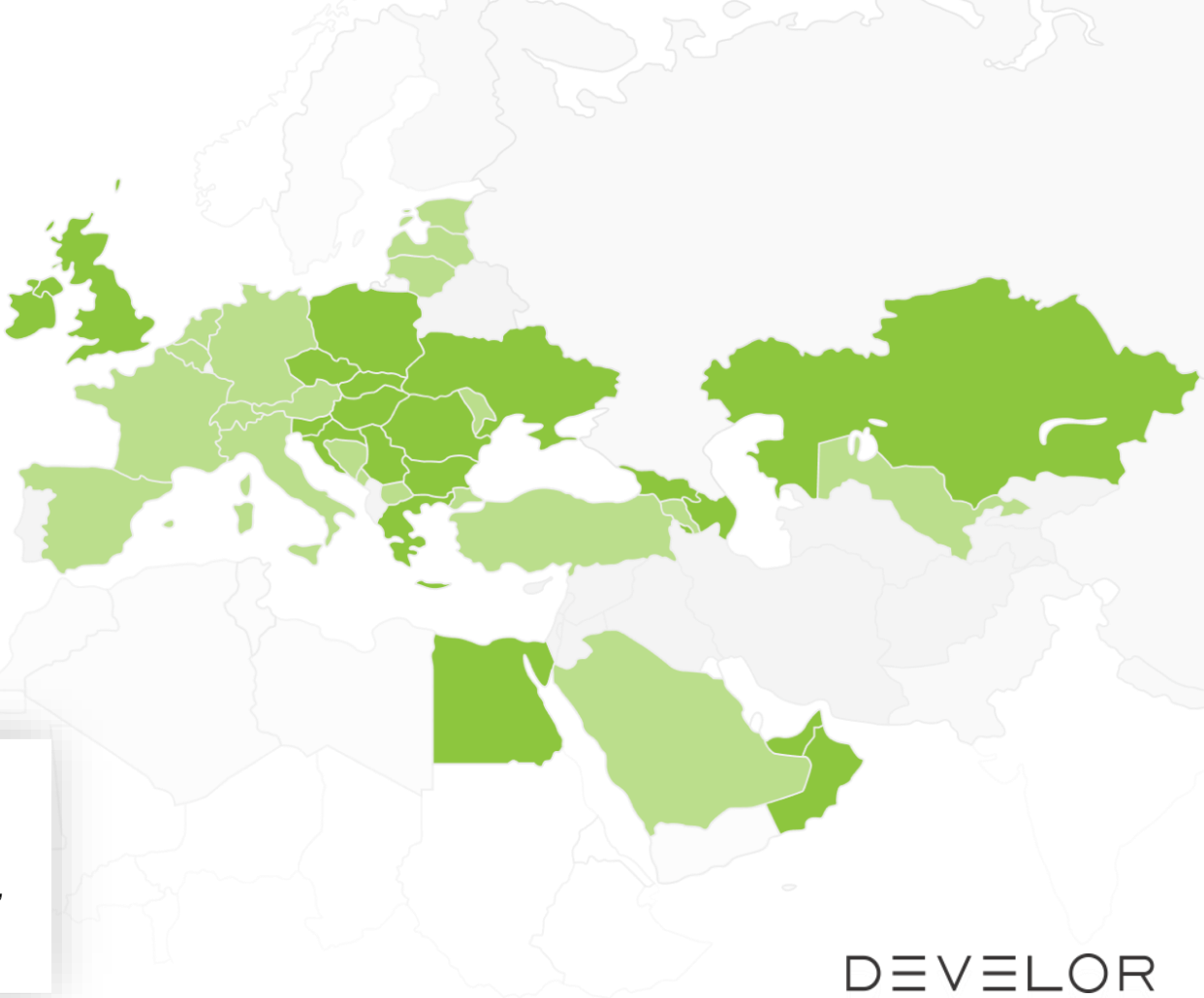
DEVELOR je medzinárodná
**tréningová a vzdelávacia
spoločnosť** zastúpená v **18
krajinách.**

Pretvárame organizácie na
domovy rastu. Prostredníctvom
strategických partnerstiev
a nášho inovatívneho prístupu
**uskutočňujeme udržateľnú
zmenu myslenia a správania.**



*„Nielen trénujme, ale transformujeme.
Vyberte si spoločnosť DEVELOR ako
svojho partnera na vzrušujúcej ceste
rastu a rozvoja, aby ste mohli naplno
rozvinúť potenciál svojej organizácie.“*

Zolt Pozvai, Global CEO



DEVELOR



110+

trénerov, koučů
a konzultantů



200+
kolegů



2500+
klientů



335 000+
účastníků



18
krajů



6500+
projektů



42 000+
Tréninových dní

DEVELOP

Čo robíme?

Sme hodnotovo orientovaná komunita nadšených profesionálov, ktorí sa snažia vyhrávať.

Rozvíjame jednotlivcov a tímy a pomáhame im rásť, aby naplno využili svoj potenciál. To je základom pre to, aby našli radosť a uspokojenie vo svojej práci. Robíme to prostredníctvom školení pripravovaných na mieru, kombinovaných vzdelávacích programov a rozšírených vzdelávacích riešení.



Tréninky

Navrhujeme a realizujeme rozvojové programy, ktoré sú pútavé, relevantné a praktické. Motivujeme účastníkov vzdelávania, aby uplatňovali to, čo sa naučili v práci a stimulujeme ich pokrok pri implementácii naučeného.



Diagnostika

Používame rôzne diagnostické nástroje, aby sme jasne pochopili počiatočný stav cieľovej skupiny, potrebný smer a rozsah rozvoja a výsledok pokroku. Tento prístup robí proces napredovania cielenejším a merateľným.



Konzulting

Pomáhame definovať výsledky, ktoré zainteresované strany od vzdelávacích a rozvojových iniciatív očakávajú. Podľa toho navrhujeme komplexné projekty a pomáhame zosúladiť procesy tak, aby podporili a posilnili požadované zmeny.

Ako to robíme?

Učenie nie je jednorazová udalosť, ale proces.

Očakávaná zmena postojov a správania sa neuskutoční zo dňa na deň. Preto sa oplatí uvažovať o učení ako o procese s niekoľkými vedome vybranými aktivitami, a to z hľadiska cieľa aj metodiky.



Cesta rozvoja



Na začiatku komplexného rozvojového programu musíme najprv zvýšiť **POVEDOMIE (1)** účastníkov a získať ich **ZÁVÄZOK (2)** k osobnej zmene. Musia pochopiť výhody toho, ako nové kompetencie prispievajú k ich každodennému úspechu.



Dobre navrhnutý proces rozvoja zahŕňa **UČENIE (3)** nových teórií a ich intenzívne **PRECVIČOVANIE (4)**. Po získaní vedomostí ideálne nasleduje možnosť vyskúšať si a precvičiť novo nadobudnuté zručnosti v bezpečnom prostredí.



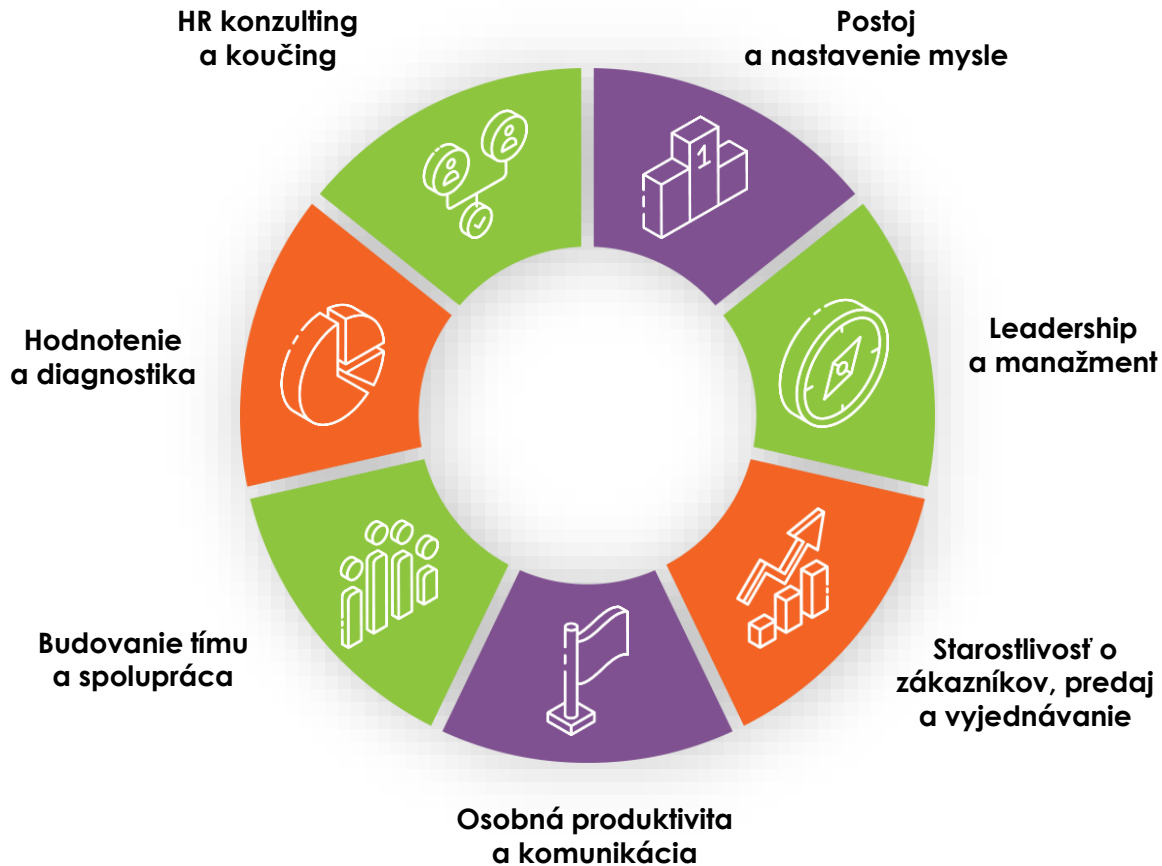
V rámci **UKOTVENIA (5)** si účastníci musia zopakovať a precvičiť požadované správanie a prehliadť to, čo sa naučili. Potom to musia začať uplatňovať v každodennom živote vo fáze **IMPLEMENTÁCIE (6)** v podpornom prostredí s neustálou spätnou väzbou a podporou od nadriadených a trénera.



Na konci procesu sa dostávame do fázy **VÝKON (7)**, kde sa očakáva, že nadobudnuté vedomosti a nové zručnosti sú pevne ukotvené a objavujú sa ako nové rutiny v každodennej praxi.

Hlavné oblasti expertízy

Cieľom našej inovatívnej a širokej škály služieb je poskytnúť riešenia reflektujúce na výzvy našich klientov v oblasti rozvoja ľudí.



DEVELOP

Inovatívne riešenia



Tréningy postavené na príbehu a hre

Každý má rád dobrý príbeh a rád sa hrá.

Hry a príbehy tiež zohrávajú dôležitú úlohu pri zapájaní a angažovaní účastníkov tréningov. Kurzy založené na príbehoch a hrách dokonale zodpovedajú preferenciám dnešných účastníkov, ktorí vyhľadávajú interaktívnejšie a pohlcujúce zážitky.

Viacere kurzy z nášho širokého portfólia vytvárajú simulované prostredia postavené na vzrušujúcich príbehoch, či už ide o dobývanie Marsu, expedíciu na Južný pól alebo hľadanie bájenej Atlantídy. Tieto vzrušujúce prostredia umožňujú účastníkom vystúpiť z každodennej rutiny a podnecujú ich k voľnému experimentovaniu a objavovaniu inovatívnych riešení.



Farebné psychometrické nástroje

Zlepšenie sebazpoznania je kľúčové pre osobný rast.

Oblúbená a ľahko použiteľná typológia Insights Discovery a hlbšia, technologicky pokročilejšia Lumina Spark sú výkonné psychometrické nástroje, ktoré pomáhajú jednotlivcom pochopiť ich jedinečné osobnostné črty a naplno rozvinúť ich potenciál.

Svojím farebným, zrozumiteľným jazykom a komplexnými individuálnymi správami pomáhajú účastníkom prehĺbiť sebazpoznanie, zlepšiť komunikáciu a budovať lepšie vzťahy s kolegami. Oblúbené tréningy leadershipu, predaja a tímovej súdržnosti sú postavené práve na farebnej typológii.



Interaktívne riešenia mikrovzdelávania

Učenie kdekoľvek a kedykoľvek.

Úplne flexibilné vzdelávanie interaktívnym spôsobom, najlepšie prostredníctvom digitálnych technológií, je základným očakávaním najmä mladších generácií. Metodika a platformy mikrovzdelávania spoločnosti DEVELOR sú navrhnuté tak, aby túto požiadavku spĺňali.

Naše interaktívne učebné platformy využívame efektívne počas celej cesty rozvoja, od získania záväzku a zdieľania teoretických vedomostí pred tréningami až po prehĺbenie získaných zručností a podporu ich každodennej aplikácie v praxi.

DEVELOR

Inovatívne riešenia



Myslenie a zručnosti v oblasti AI

Potrebovali by ste ako líder pomoc pri náročnej diskusii o spätnej väzbe?

Chcete ako predajca urobiť dojem na najbližšom stretnutí so zákazníkom? Absolvovali ste práve tréning a chcete využiť AI ako osobného kouča aby ste získali prax? To všetko je možné.

Technológie umelej inteligencie ponúkajú obrovské príležitosti, ale vyvolávajú aj značné obavy. Ako odborníci na zmenu myslenia a správania sa riešenia DEVELOR AI zameriavajú na zníženie obáv a priblíženie potenciálu AI ľuďom. V našich tréningoch zameraných na rozvoj myslenia a zručností v oblasti AI pomáhame lídrom, obchodníkom a administratívnym zamestnancom rôznych úrovní rozpoznať, ako môže AI zvýšiť ich osobnú efektívnosť.



Tímové sociomapovanie

Zamýšľali ste sa niekedy nad tým, prečo niektoré tímy vynikajú, zatiaľ čo iným sa nedarí?

Ponúkame nástroj, ktorý sa používa vo významných projektoch, ako je misia Európskej vesmírnej agentúry na Mars na posilnenie tímovej súdržnosti. Tímové sociomapovanie je špičkový tímový nástroj na hodnotenie a rozvoj určený na zlepšenie komunikácie, súdržnosti a spolupráce v tímoch.

Je ideálny na analýzu súčasných a optimálnych vzťahov v akejkoľvek tíme, od vrcholového manažmentu až po projektové tímy. Výsledky sa vizualizujú v 3D mapách, ktoré sa spracujú a premietnu do akčného plánu pre tím prostredníctvom pútavého workshopu zameraného na riešenie. Pravidelným opakovaním sociomapovania poskytujú mapy vynikajúci prehľad o miere pokroku.



Simulácia „True manager”

Cvičenie v reálnom, ale bezpečnom prostredí, aj niekoľko týždňov po tréningu a na vlastnú päsť? Prečo nie?

True Manager je pokročilá interaktívna online simulácia zameraná na základné zručnosti lídra. Úlohou lídra je dosiahnuť obchodné ciele a udržať vysokú angažovanosť zamestnancov vo virtuálnej spoločnosti.

Svojou povahou je to vynikajúci nástroj na rozšírenie procesu učenia. Ponúka 4-5 hodín individuálneho času na precvičovanie, čo účastníkom umožňuje experimentovať s novými naučenými zručnosťami a robiť chyby v bezpečnom prostredí. Tento nástroj naši klienti úspešne využívajú nielen na tréning manažérov, ale aj na rozvoj talentov.

DEVELOR

Naši klienti

Sme hrdí na našich klientov a úspešné projekty, ktoré sme realizovali počas viac ako 30 rokov našej histórie. Bez ohľadu na to, či ide o jednorazové školenie alebo komplexný rozvojový program a či je určený pre veľkú medzinárodnú korporáciu alebo lokálnu firmu.



Ak vy alebo vaši kolegovia
potrebujete pomoc alebo máte
nejaké otázky, obráťte sa na nás
prostredníctvom nižšie uvedených
kontaktných údajov.



Info.slovakia@develor.com



develor.sk



DEVELOR

